ISTITUTO COMPRENSIVO "A. DORIA"
Via San Rocco, n. 2 bis – 18019 VALLECROSIA
Tel. 0184/290622 - Fax 0184/299787
C.F.: 90077010081
mail: IMIC806004@istruzione.it
www.istitutocomprensivovallecrosia.edu.it

Allegato 3

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
A.S.2020/21
(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

Prot. nº 1641/06.03

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 18/02/2021 e definitivamente il _ /___/2021, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007, dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Approvazione del PTOF per il triennio l'anno scolastico 2018/2022 e la delibera di adeguamento del 03/02/2021, in coerenza con il RAV
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto.

Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Approvazione del PTOF triennale (legge 107/2017 art. 1 c. 12).
- Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c.1 lett.e D.Lgs. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs. 150/2009, art. 5 DPR 275/1999.
- Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regolamenta le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dell'Intesa (dichiarazione congiunta tra Amministrazione e OO.SS. comparto Scuola sottoscritta il 26.11.2013), finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali),
art. 62 (incarichi specifici per il personale ATA), e art.30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti comunicate con note MIUR prot. 23072 del 30.09.2020 (istruzioni al P.A 2020 e 2021)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 18/02/2021 Data di sottoscrizione definitiva successiva approvazione: ___/ ___/ 2021.
Periodo temporale di vigenza		Anno scolastico 2020/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott. Paolo AURICCHIA Assistito dal DSGA Sig.ra Agnese RIZZO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola - SNALS - Organizzazioni sindacali presenti firmatarie (elenco sigle): CGIL Scuola – UIL- SNALS R.S.U. di Istituto: CGIL Scuola ins.te MURATORE BRUNA UIL ins.te SNALS ins.te MURATORE ROSA CISL Scuola ins.te LAURA ELISABETTA
Soggetti destinatari		Personale docente e personale ATA dell' ISTITUTO COMPRENSIVO ANDREA DORIA di VALLECROSIA.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Materie previste dalla normativa vigente ed in particolare: criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; le relazioni sindacali; l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno.**	L'ipotesi di contratto viene inviata ai Revisori dei Conti territorialmente competenti per la certificazione della compatibilità finanziaria
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	**Adempimento non dovuto per effetto dell'art 5 dpcm 26/01/2011**

Eventuali osservazioni:

la presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale;

b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d,lgs.n. 165 del 2001

c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;

d) alla compatibilità economico-finanziaria,

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo	La definizione dei criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata condizionata dalla risorse assegnate con l'implemento delle economie risultate dall'a.s. 2019-20 causa chiusura attività didattica in presenza per emergenza sanitaria Covid.. Al tavolo di contrattazione si è discusso sulle priorità dei progetti e delle attività, in base alle indicazioni del collegio docenti e si sono raggiunti accordi che non penalizzassero l'attività didattica. Una parte consistente del Fondo è stata utilizzata per incentivare il lavoro delle Figure di sistema.

	Nello specifico, la ripartizione del FI.S. è stata orientata a valorizzazione le competenze professionali presenti nei tre ordini di scuola dell'Istituto ed il maggior impegno individuale speso per il raggiungimento degli obiettivi previsti, individuati per garantire agli alunni il successo formativo e l'integrazione scolastica funzionale.
Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo	Analisi delle finalizzazioni: **PERSONALE DOCENTE** Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007). Ore aggiuntive per l'attuazione di Corsi di recupero Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007). Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico, un'insegnante di scuola secondaria e un'insegnante di scuola dell'infanzia (art. 88, comma 2, lettera E) CCNL 29/11/2007). Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007) **PERSONALE ATA** Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007). Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007). Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007). Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).
effetti abrogativi impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	/////

ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Tipologia/Incarico o Iniziativa formativa	Descrizione	Risultati attesi
Area della scuola digitale	Implementare il processo di digitalizzazione, anche attraverso la formazione del personale	Diffondere fra tutti i docenti la conoscenza e l'applicazione della strumentazione digitale per il miglioramento della didattica mantenere un buon livello di funzionamento dei dispositivi.
Alfabetizzazione alunni stranieri	Potenziamento delle azioni a sostegno degli alunni stranieri e dei minori non accompagnati (attraverso le azioni promosse dal FAMI e dall'art. 9 area a rischio a forte processo migratorio contro l'emarginazione scolastica)	Favorire il processo di integrazione e migliorare l'apprendimento della lingua italiana
Figure di sistema	Sotto la voce referenti vengono ricomprese le azioni di coordinamento orientate alla realizzazione delle attività progettate	Mantenere un efficace livello organizzativo
Area della continuità	La progettazione e la realizzazione di percorsi facilitanti, la conoscenza della realtà dell'ordine di scuola successivo.	Garantire il carattere di unitarietà educativa dell'Istituto pur nella specificità dei tre ordini di scuola
Gruppo H	Aggiornare il PAI di istituto, predisporre e realizzare percorsi individualizzati per gli alunni certificati facilitare l'inclusione nella realtà di ciascuna classe, monitorare l'attività del sostegno all'interno dell'istituto. Predisporre e curare tutta la Documentazione Mantenere i contatti con gli operatori ASL	Favorire il continuo avanzamento del processo di integrazione
Responsabili di plesso	Collaborare con l'Ufficio di Segreteria e Presidenza per la	Garantire livelli efficienti di gestione e di attenzione della vita scolastica nella sede e

	sostituzione dei colleghi assenti, per i Rapporti con gli enti esterni, con le famiglie. Curare la vigilanza sull'andamento delle attività . Curare il flusso delle informazioni e delle comunicazioni .	nelle vallate.
Collaboratori del Dirigente	Collaborare con il Dirigente reggente , sostituirlo quando non è presente, mantenere con lui un regolare flusso di comunicazione per la gestione dell'istituto e la soluzione dei problemi	Gestione unitaria dell'Istituto Comprensivo
Responsabile sicurezza	Curare tutta la materia afferente alla sicurezza secondo il dlgs 81, la segnalazione agli organi competenti, l'organizzazione della riunione periodica e la frequenza dei corsi di formazione ai sensi dell'accordo Stato /Regioni	Garantire un alto livello di attenzione per la sicurezza nei luoghi di lavoro
Funzioni Strumentali	**Le funzioni strumentali designate dal Collegio attengono alle seguenti aree :** - VALUTAZIONE D.Lvo 62 (INVALSI) - COORDINAMENTO ATTIVITA' RELATIVE ALL'INTEGRAZIONE ALUNNI DVA - ALUNNI STRANIERI - ATTIVITA' DI ORIENTAMENTO PER LA SCUOLA SEC. DI 1° GRADO Agli insegnanti competono le seguenti azioni : - coordinare le attività rientranti nelle aree loro assegnate. - Pianificare gli incontri per l'orientamento - Rendere proficui i contatti con gli Enti Territoriali. - Sostenere i colleghi nella realizzazione dei progetti miranti ad una piena integrazione. - Curare l'informazione e la formazione per quanto attiene alle problematiche degli alunni DVA. - Restituire al Collegio, tramite una lettura analitica gli esiti delle prove INVALSI	Sostenere le azioni dei colleghi secondo le specifiche competenze previste dalle Funzioni

Sono previste risorse a favore del personale ATA per le attività e finalità riportate, in maniera analitica, negli Artt. 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26 e 27 del Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2020/2021.

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Legittimità giuridica	Descrizione	Importo (comprensivo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)
Art.88 comma 2/a	Impegno professionale *"in aula"* connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e Flessibilità organizzativa e didattica..	€ 0,00
Art.88 comma 2/b	Attività aggiuntive di insegnamento.	€ 882,,46
Art.88 comma 2/c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 1.393,35
Art.88 comma 2/d	Le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	€ 14.560,50
Art.88 comma 2/e	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico.	€ 9.753,45
Art.88 comma 2/	Indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	0,00
Art.88 comma 2/	Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	0,00
Art.88 comma 2/f	Compensi per il personale docente, educativo per ogni altra attività deliberata	€ .13.779,25

	dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	
Art.88 comma 2/g	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	€ 3.715,60
Art.87 comma 1 ccnl 30/09/2019	Avviamento alla pratica sportiva	1.769,63
Art.88 comma 2 lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA.	12.090,35
Art.88 comma 2/k	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	10.236,30
Art.88 comma 2/i	Sostituzione DSGA	0.00
Art.88 comma 2/j	Indennità di direzione spettante al DSGA	5.254,90

Art. 33 ccnl 29/11/2007	Risorse funzioni strumentali AL POF	6.430,30
Art. 47 CCNL 29/11/2007 comma 1 lett. B, come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	Risorse incarichi specifici ATA	3.910,77
Ore eccedenti	Ore sostituzione colleghi assenti	8.644,42
AREA A RISCHIO ART.9	Risorse progetti aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica € 2.119,42+ €. 3.020,19 ECON.= € 5139,61	€.5.139,61
	Disponibilità da programmare	
	TOTALE LORDO STATO	**97.560,90**

Fis. - recupero	€. 0,00	€. 0,00
Fondi europei Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007). Progetto FSE 10.2.2°-FSEPON-LI-2020-8	€ 4.705,88	€. 0.00

C) Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Vallecrosia, 18/02/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO REGGENTE
(Dott. Paolo AURICCHIA)
Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse