



ISTITUTO COMPRENSIVO "A. DORIA"
Via San Rocco, n. 2 bis - 18019 VALLECROSA
Tel. 0184/290622 – Fax 0184/299787

C.F: 90077010081

mail: IMIC806004@istruzione.it

www.istitutocomprensivovallecrosia.gov.it



ALLEGATO B

ANNO SCOLASTICO 2015/2016

TABELLA PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI FINALIZZATI ALL'ASSEGNAZIONE DEL BONUS PREMIALE IN BASE AI CRITERI INDIVIDUATI DAL COMITATO PER LA VALUTAZIONE DEI DOCENTI A (ai sensi della Legge 107/2015 c. 129)

Tabelle dei punteggi attribuibili

- A) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.

A – TIPOLOGIA	ORE – CRITERI	PUNTI
Corsi di formazione/aggiornamento debitamente documentati (compresi corsi sicurezza) e connessi al PDM	Da 10 a 20 ore	2
	Da 21 a 40 ore	3
	Da 41 a 80 ore	4
	Da 81 a 100 ore	5
Progetti innovativi connessi al Piano di Miglioramento Es: progetto biblioteca, C.C.R., CONI, corale Tripodi, teatro	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	3
Concorsi, gare, eventi di rilevante importanza e di arricchimento per il POF Es: giornata della memoria, giornata del libro, festa della zucca, festa del carciofo, presepi, concorso giornale Riviera/Triora	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	2
Attività di recupero/potenziamento extracurricolare	Per la partecipazione a ciascun Progetto/Attività	3
Progetti per il contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico e progetti di integrazione per gli alunni stranieri Es: mediazione culturale	Per ciascuna partecipazione alle attività progettuali	3

- B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.

B1 – TIPOLOGIA	CRITERI	PUNTI
Risultati nel potenziamento delle competenze disciplinari (triennale) anno 16/17 – sospeso a.s. 15/16	(Adesione al programma di sperimentazione di istituto e primi risultati)	3
Risultati nel potenziamento delle competenze sociali-civiche-di vita anno 16/17 – sospeso a.s. 15/16	(Adesione al programma di sperimentazione di istituto e primi risultati)	3
Risultati nel potenziamento delle competenze a mezzo di didattiche innovative anno 16/17 – sospeso a.s. 15/16	(Adesione al programma di sperimentazione di istituto e primi risultati)	3
B2 – TIPOLOGIA	CRITERI	PUNTI
Collaborazione alla ricerca didattica sulla valutazione di Istituto e sulla certificazione delle competenze anno 15/16 Curricolo unitario, RAV, PTOF,	Per la partecipazione a gruppi di ricerca/azione sulla valutazione	3

- C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

C – TIPOLOGIA	Segnare
Collaboratore DS	5
Referente di plesso	da 2 a 5
Funzione strumentale	4
Coordinatore classe-secondaria	3
Coordinatore classe-primaria/sezione infanzia	3
Responsabile “Dipartimento”	3
Capo progetto	3
Componente gruppo BES (Gruppo H, gruppo di lavoro alunni con DSA e alunni con BES)	
Componente 3 punti	3
Referente 5 punti	5
Componente Commissione Orario e referente sostituzione colleghi assenti	3
Tutor del docente neo-assunto	4
Formatore del personale	5
Premiazioni, eventi (valutato solo un evento)	3
Docente itinerante	3
Docente con orario spezzato	4
Figura di preposto alla sicurezza	3
Docente disponibile ad effettuare sostituzioni	3
Animatore digitale	5
Team digitale	3
Componente gruppo di docenti accompagnatori per le uscite didattiche (assegnati per ogni uscita)	3 per 1 giorno 5 per più giorni

Si chiede di allegare la seguente documentazione:

- La **distinta e la documentazione** utile attestante la partecipazione ai corsi di aggiornamento (anche mediante autocertificazione).
- La **distinta e la documentazione** utile ad attestare la partecipazione a progetti/concorsi riferiti esclusivamente all'anno scolastico 2015/2016 e gli incarichi rivestiti (anche mediante autocertificazione).
- La distinta e la documentazione utile ad attestare la partecipazione a uscite didattiche (anche mediante autocertificazione).

Tabella per l'attribuzione del punteggio a cura del Dirigente scolastico

BONUS del Dirigente scolastico

Il Dirigente scolastico può attribuire un bonus per un massimo di 20 punti, da assegnare sulla base di una motivata valutazione, fondata sulle seguenti caratteristiche della performance complessiva del docente.

Caratteristiche della Performance	Range di punteggio attribuibile	Punteggio riconosciuto
Spirito di iniziativa	Da 0 a 5 punti	
Spirito di collaborazione-condivisione con colleghi	Da 0 a 5 punti	
Carico di lavoro-impegno profuso Correttezza deontologica- serietà professionale attestata nello svolgimento della funzione docente	Da 0 a 10 punti	

Criteri per la valutazione dello **Spirito di iniziativa**

- ❖ **Punteggio 1** il docente ha partecipato alle attività ma non ha dimostrato particolare spirito d'iniziativa attraverso la promozione di nuove progettualità verso l'Istituto;
- ❖ **Punteggio 2:** il docente ha dimostrato un adeguato spirito di iniziativa attraverso la promozione di una progettualità nuova per l'Istituto;
- ❖ **Punteggio 3:** il docente ha dimostrato un buon spirito di iniziativa attraverso la promozione di più di una progettualità nuova per l'Istituto;
- ❖ **Punteggio 4:** il docente ha dimostrato un ottimo spirito di iniziativa, attraverso la promozione di più progettualità innovative per l'Istituto che hanno comportato un elevato impatto sul miglioramento organizzativo e didattico della scuola.
- ❖ **Punteggio 5** il docente ha dimostrato un eccellente spirito di iniziativa, attraverso la promozione di più progettualità innovative per l'Istituto che hanno comportato un elevato impatto sul miglioramento organizzativo e didattico della scuola.

Criteri per la valutazione dello **Spirito di collaborazione-condivisione:**

- ❖ **Punteggio 1:** il docente ha svolto il suo lavoro in aula, ha partecipato alle attività collegiali, ma non ha sempre attestato spirito di collaborazione verso i colleghi;
- ❖ **Punteggio 2:** il docente ha dimostrato un adeguato spirito di collaborazione attraverso la promozione di iniziative/scambio/confronto con i colleghi
- ❖ **Punteggio 3:** il docente ha dimostrato un buon spirito di collaborazione, attraverso la partecipazione alla progettualità d'Istituto;
- ❖ **punteggio 4:** il docente ha dimostrato un ottimo spirito di collaborazione, attraverso la partecipazione, in qualità anche di tutor formatore, a progettualità innovative per la disseminazione di "*Buone prassi*", a vantaggio dello sviluppo delle competenze dei pari, contribuendo al miglioramento della performance individuale dei docenti.
- ❖ **Punteggio 5:** il docente ha dimostrato uno spirito di collaborazione eccellente, attraverso la partecipazione in qualità di tutor formatore a progettualità innovative per la disseminazione di "*Buone prassi*", a vantaggio dello sviluppo delle competenze dei pari, contribuendo al miglioramento della performance individuale dei docenti.

Criteri per la valutazione del **carico di lavoro-impegno profuso.....**

- ❖ **Punteggio 2:** il docente ha svolto regolarmente il suo lavoro in aula e ha partecipato alle attività collegiali nel rispetto delle norme contrattuali
- ❖ **Punteggio 4:** il docente ha svolto con impegno il suo lavoro in aula e ha partecipato alle attività collegiali con adeguata professionalità, attestando serietà nell'espletamento della funzione docente
- ❖ **Punteggio 6:** il docente ha dimostrato un particolare impegno nel lavoro d'aula anche in termini di flessibilità oraria. Ha partecipato a diverse progettualità d'Istituto che hanno aumentato il carico di lavoro connesso alla funzione docente. Ha attestato costante serietà professionale
- ❖ **Punteggio 8** il docente ha dimostrato un perseverante impegno nel lavoro d'aula anche in termini di flessibilità orari, pregevole senso di responsabilità, alto senso di responsabilità, ha partecipato a più di una progettualità d'Istituto. Si è distinto per la serietà professionale.

- ❖ **Punteggio 10:** il docente ha dimostrato pregevole e assiduo impegno nel lavoro d'aula, anche in termini di flessibilità oraria, elevato senso di responsabilità, ha partecipato a più di una progettualità di istituto. Si è distinto per la encomiabile serietà professionale.

Dalla somma dei punteggi attribuiti risulta il **punteggio totale utile al fine dell'attribuzione del Bonus per la valorizzazione del merito**, come di seguito:

PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura della commissione	
PUNTEGGIO TOTALE Tabella a cura del dirigente	
TOTALE DEL PUNTEGGIO "Bonus" per la valorizzazione del merito	

Vallecrosia, 24 giugno 2016

Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Silvia Colombo)

I membri del comitato di valutazione
F.to Lanteri Lilia
F.to Del Ben Patrizia
F.to Rossi Piermaria